

भारत सरकार
GOVERNMENT OF INDIA

सत्यमेव जयते

दिल्ली राजपत्र

Delhi Gazette

एस.जी.-डी.एल.-अ.-23112024-258868
SG-DL-E-23112024-258868असाधारण
EXTRAORDINARYप्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 306]	दिल्ली, शुक्रवार, नवम्बर 22, 2024/अग्रहायण 1, 1946	[रा.रा.रा.क्षे.दि. सं. 271
No. 306]	DELHI, FRIDAY, NOVEMBER 22, 2024/AGRAHAYANA 1, 1946	[N. C. T. D. No. 271

भाग IV
PART IVराष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली सरकार
GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHIगुरु गोबिन्द सिंह इन्द्रप्रस्थ विश्वविद्यालय
अधिसूचना

दिल्ली, 18 नवम्बर, 2024

फा. सं. जीजीएसआईपीयू/कॉर्ड/ओआरडी.14/78वीं बीओएम/अमेन्ड/2022-23/345.—गुरु गोबिन्द सिंह इन्द्रप्रस्थ विश्वविद्यालय अधिनियम 1998(1998 का अधिनियम 9) की धारा 27(2) के प्रावधानों के अनुपालन में, गुरु गोबिन्द सिंह इन्द्रप्रस्थ विश्वविद्यालय के प्रबंध मंडल ने 27.12.2022 को संपन्न हुई अपनी 78 वीं बैठक में कार्यसूची की मद सं 78.14 के संकल्प के द्वारा 'संविदा आधार पर या समकक्ष नियुक्ति' से संबंधित वर्तमान अध्यादेश 14 के खण्ड-VII में निम्न संशोधनों को स्वीकृति प्रदान कर दी:

विद्यमान खण्ड	संशोधित खण्ड
सभी प्रकार के कुल अनुमेय अवकाश 30 दिन से अधिक नहीं होंगे।	1. सभी प्रकार के कुल अनुमेय अवकाश 30 दिन से अधिक नहीं होंगे। 2. उपरोक्त अवकाशों के अतिरिक्त, संविदा महिला कर्मियों को, मातृत्व हितलाभ (संशोधन) अधिनियम, 2017 में उद्धृत प्रावधानों के अनुसार मातृहित लाभ प्रदान किये जायेंगे।

यह संशोधन, प्रबंध मंडल द्वारा दी गई स्वीकृति-तिथि, अर्थात् 27.12.2022 से प्रभावी होगा।

आदेशकर्ता,
डॉ. कमल पाठक, कुलसचिव

GURU GOBIND SINGH INDRAPRASTHA UNIVERSITY**NOTIFICATION**

Delhi, the 18th November, 2024

F. No. GGSIPU/Coord/Ord.14/78th BOM/Amend/2022-23/345.—In pursuance of the provisions of Section 27 (2) of the Guru Gobind Singh Indraprastha University Act 1998 (Act 9 of 1998), the Board of Management of the Guru Gobind Singh Indraprastha University in its 78th meeting held on 27.12.2022 vide resolution to agenda item no. 78.14 approved the following amendments in the clause vii of the existing Ordinance 14 related to ‘Appointment on Contract Basis or equivalent’ of the University:

Existing Clause	Amended Clause
Total leave admissible of all kinds shall not exceed 30 days	<ol style="list-style-type: none"> 1. Total leave admissible of all kinds shall not exceed 30 days. 2. In addition to above leave, Maternity benefits shall be granted to the Contractual women employee in accordance with the provisions mentioned in the Maternity Benefit (Amendment) Act, 2017

This amendment shall come into force with effect from the date of approval by the Board of Management i.e. 27.12.2022.

By Order,

Dr. KAMAL PATHAK, Registrar